



Jahresbericht 2024



HEIMETBLICK
ALTERS- UND PFLEGEHEIM
BIBERIST



Inhalte

Worte der Leitung	5
Jahresrückblick	8
Mitarbeitende	11
Unser Jahr in Zahlen	12
Jahresrechnung	13
Revisionsbericht	16
Organisation und Personen	18



Liebe Leserinnen, liebe Leser

«Die einzige Konstante im Leben ist der Wandel.»

Buddha, Philosoph

Das Jahr 2024 war geprägt von Veränderungen und Wandel, insbesondere in personeller Hinsicht. In allen Führungsgremien kam es zu Veränderungen: Die Stiftungsräte Heinz Schürch und Yvonne Müller gaben ihren Rücktritt bekannt. Neu in den Stiftungsrat wurde Sonja Brugger gewählt, mit Kernkompetenzen im Bereich Heimwesen und Führung. In der Geschäftsführung übernahm ab Oktober 2024 Yvonne Müller ad interim die Leitung und löste Karin Affolter ab. Karin Affolter war seit 01. Juli 2021 als Geschäftsführerin tätig und kündigte den Arbeitsvertrag per 31. Oktober 2024. Während der Anstellungszeit von Karin Affolter prägten die Corona-Pandemie und der Ersatzneubau der Demenzabteilung mit der Renovation der Wohngruppe den Heimalltag. Der Stiftungsratsausschuss hat für die Neubesetzung der Geschäftsführung eine externe Beratungsfirma beauftragt. Aus 50 eingegangenen Bewerbungen hat der Stiftungsratsausschuss Ende Dezember 2024 als neue Geschäftsführerin Yvonne Müller gewählt. Auf Stufe Teamleitung in der Pflege waren auf allen drei Pflegeabteilungen personelle Wechsel zu verzeichnen.

Das Jahr 2024 in Zahlen

Der Betriebsertrag ist im Geschäftsjahr 2024 auf CHF 7'569'869 (Vorjahr 2023: CHF 6'421'063) gestiegen. Der Jahresgewinn im 2024 beläuft sich auf CHF 35'681 (Vorjahr 2023: CHF -796'892).

Die Bettenbelegung betrug im 2024 durchschnittlich 100 % (Vorjahr 2023 = 95.4 %).

Der Personalaufwand liegt mit CHF 5'916'784 (Vorjahr 2023: CHF 5'490'009) um CHF 426'775 höher. Eine Lohnrunde von durchschnittlich 3 % ab 01. Januar 2024 sowie mehr Personalstunden durch eine 100 % Bettenauslastung sind die Gründe für die gestiegenen Personalkosten.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – unser Kapital

«Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser Kapital» das sind nicht nur Worte, sondern Tatsachen. Ohne Personal keine Pflege und Betreuung unserer 62 Bewohnerinnen und Bewohner!

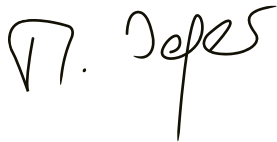
Alle Stellen zeitnah, mit den geforderten Kompetenzen und gut passenden Menschen besetzt zu haben, ist uns im 2024 nicht vollständig gelungen. Schweizweit lag die Zahl der offenen Stellen in der Pflege im Jahr 2024 auf einem Rekordhoch. Im November 2024 wurden in der ganzen Schweiz rund 15'900 offene Stellen in der Pflege registriert. Eine Vielzahl offener Stellen in der Pflege, hohe Lohnangebote und Lohnforderungen, die Möglichkeit zu einer absoluten Arbeitsflexibilität (dank Temporärarbeit) stellt uns täglich vor die Herausforderung, alle geplanten Pflege- und Betreuungsstunden ausschliesslich mit eigenem Personal erbringen zu können.

Im September 2024 wurde erstmals eine externe und anonyme Befragung bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durchgeführt. 72 % des Personals hat teilgenommen und die rund 70 Fragen beantwortet. Wir wollen wissen, wo wir stehen, was gut läuft und bei welchen Handlungsfeldern wir uns verbessern können. Wir wollen messen, wie stark sich unser Personal mit dem Heimetblick verbunden (committed) fühlt. Die Resultate zeigen, dass bei der Befragung im September 2024 eine grosse Unzufriedenheit vorhanden war. Mit den Wechseln auf den Ebenen Geschäftsführung und Teamleitungen Pflege fühlten sich viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Zeitpunkt der Befragung verunsichert und mit Veränderungen und Wandel konfrontiert.

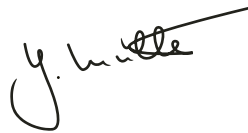
«Der Wandel ist das Gesetz des Lebens;
wer nur auf die Vergangenheit blickt,
verpasst mit Sicherheit die Zukunft.»

John F. Kennedy

Seit der Bekanntgabe der Resultate sind die Führungskräfte aktiv – in enger Zusammenarbeit mit ihren Teams – an der Definition und Umsetzung von Handlungsfeldern. Die Ergebnisse aus der Mitarbeiterbefragung sind ein wertvolles Führungsinstrument und eine regelmässige Mitarbeiterbefragung Teil unserer Unternehmenskultur. Zufriedenes Personal, das sich mit dem Heimetblick identifiziert, ist intrinsischer (aus eigenem Antrieb) motiviert und erbringt eine höhere Arbeitsleistung. Damit unsere 62 Bewohnerinnen und Bewohner an 365 Tagen eine umsichtige und individuelle Pflege und Betreuung erhalten.



Marianne Jeger
Präsidentin Stiftungsrat



Yvonne Müller
Geschäftsführerin



Jahresrückblick

«Das Leben gehört den Lebenden, und wer lebt,
muss auf Veränderungen vorbereitet sein.»

Johann Wolfgang von Goethe, Schriftsteller

Januar

Wertvolles leisten – Anerkennung spüren: Mit spannenden Arbeitsinhalten, modernen Anstellungsbedingungen und einer Lohnrunde von durchschnittlich 3 % ab 01. Januar 2024 leben wir Wertschätzung und Anerkennung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Elektronische Pflegedokumentation: Eine Pflegedokumentation hat hohe Ansprüche zu erfüllen. Von Pflegenden wird zunehmende Transparenz verlangt, bezogen auf die Qualität ihrer Arbeit und der erbrachten Pflegeleistungen. Auch die Pflegeintensität der Bewohnerinnen und Bewohner und deren Bedürfnisse steigen, so dass Pflegenden immer stärker in ein zeitliches Spannungsfeld geraten, das es zu bewältigen gilt. Daher fordert der Pflegealltag eine Pflegedokumentation, die mit möglichst geringem Zeitaufwand geführt werden kann, ohne dabei ihren Anspruch auf Aussagekraft zu verlieren. Im Januar 2024 wird die elektronische Pflegedokumentation ePDok umgestellt auf die webbasierte ePDoc.net Version. Dank einer frühzeitigen Vorbereitung und Planung sowie internen Schulungen funktioniert die Überführung ohne Schwierigkeiten. Gleichzeitig wird die Pflegebedarfsabklärungssoftware Raisoft auf die neuste Version Raisoft.net umgestellt.

Februar

Arbeitsdokumentation: Die Erstellung von Standards ist ein wichtiger Schritt, um unseren Arbeitsalltag effizienter und strukturierter zu gestalten. Standards sorgen für eine gute Einführung, klare Abläufe vermeiden Missverständnisse und erleichtern die Zusammenarbeit; ein Gewinn für alle! Diese Standards werden regelmässig überprüft und aktualisiert.

März

100. Geburtstag: Frau Ida Zimmermann, seit 08. August 2018 Bewohnerin im Heimetblick, darf am 28. März 2024 ihren 100. Geburtstag feiern. An diesem besonderen Tag wird die Jubilarin von Vertretern aus der Politik, von Familie und Freunde besucht und geehrt.

April

Schulungen in der Pflege: Im April finden interne Schulungen zum inter RAI LTCF statt. Das Instrument interRAI LTCF (Long-Term Care Facilities) ist speziell für die Langzeitpflege entwickelt und zielt darauf ab, den Gesundheitszustand, die Bedürfnisse und die Präferenzen der Bewohnerinnen und Bewohner in Pflegeheimen strukturiert zu erfassen. Ziel ist, dass der administrative Aufwand in der Pflegeplanung und der Dokumentation deutlich verringert wird, dafür mehr Zeit für die Bewohnerinnen und Bewohner zur Verfügung steht.

Mai

Lehrlingsausflug: Der jährliche Ausflug unserer Lernenden steht auf dem Programm. Nach einem feinen Zmorgen in einem Café besuchen die Lernenden die Justizvollzugsanstalt (JVA) in Deitingen. Die Lernenden sind schwer beeindruckt über die auf einer Fläche von 5.4 Hektaren geführte JVA mit Platz für 93 Insassen.





Juni

Verweilen im Garten: Nach der Fertigstellung des Verbindungsbaus und der Neugestaltung des grosszügigen Aussenbereichs locken die warmen Tage zum Verweilen im Garten ein. Ein feines Zvieri im Innenhof, ein Spaziergang im weitläufigen Garten mit Rundweg oder ein Ausruhen im geschützten Demenzgarten; die gesamte Gartenanlage macht den Heimblick zu einem Ort für Menschen.

Juli

Lehrabschlüsse: Wir dürfen fünf erfolgreiche Lehrabschlüsse feiern: Eine Assistentin Gesundheit und Soziales (AGS) EBA sowie vier Fachfrauen Gesundheit (FaGe) EFZ.

August

Neue Lernende: Vier junge Menschen starten ihre berufliche Grundbildung. Wir dürfen drei Lernende zur Fachfrau Gesundheit (FaGe) EFZ und eine Lernende zur Assistentin Gesundheit und Soziales (AGS) EBA bei uns willkommen heissen.

September

Studierende HF Pflege: Eine bei uns tätige Fachfrau Gesundheit (FaGe) startet mit der höheren Fachbildung zur Pflegefrau HF. Im Rahmen dieser 3-jährigen höheren Fachbildung besucht sie – abwechselungsweise für mehrere Monate – Theorieblöcke an der höheren Fachschule sowie Praxismodule auf verschiedenen Abteilungen im Heimblick und bei einem externen Partnerbetrieb. Damit beschäftigt der Heimblick neu zwei Studierende HF Pflege.

Baukommission: Was erstmals im Jahr 2014 diskutiert wurde, rund sechs Jahre Planungs- und Bewilligungsphase beanspruchte, im April 2021 mit dem Aushub begann, kam im Herbst 2024 erfolgreich zum Abschluss: Unser Ersatzneubau der Demenzabteilung sowie die umfassende Renovation der Wohngruppe und der Aussenanlage. Die im Rahmen dieses Bauprojekts formierte Baukommission tagt Mitte September zum letzten Mal. Der Heimblick hat Investitionskosten von rund CHF 18.2 Mio für das gesamte Bauprojekt ausgegeben. Eine bedeutende Investition in die Zukunft!

Durchführung Mitarbeiterbefragung: Im September wird erstmals eine externe anonyme Mitarbeiterbefragung durchgeführt. Wir wollen wissen, wie zufrieden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihrer Arbeitssituation sind und wie stark sie sich mit dem Heimblick verbunden fühlen. 61 Personen (Rücklaufquote 72 %) füllen den Fragebogen des externen Partners icomit aus. Als Vergleichsgrösse dienen Alters- und Pflegezentren (>4'000 Antworten) sowie rund 42'800 Antworten im Rahmen des Swiss Arbeitgeber Awards.

Oktober

Wechsel in der Geschäftsführung: Yvonne Müller, von Juni 2019 bis September 2024 Mitglied im Stiftungsrat des Heimblick, übernimmt ad interim die Geschäftsführung.



November

Lichterschein und Gemütlichkeit: Am 29. 11. 2024 findet, nach einer fünfjährigen Pause, ein Lichterschein-Anlass am Abend statt. Bewohnerinnen und Bewohner sowie Angehörige nutzen die Gelegenheit, den beleuchteten Rundweg im Garten zu besuchen und sich mit einem kleinen Imbiss zu stärken.

Dezember

Wertvolles leisten – Anerkennung spüren: Die Regiobank Solothurn - eine unserer Hausbanken – überrascht uns am 04. 12. 2024 mit einer grosszügigen Spende von CHF 3'715.00. Ergänzt mit den eingegangenen Spendengeldern im Jahr 2024 beschenken wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einem SO.GUTSchein.

Weihnachtsfeier: Mit unseren Bewohnerinnen und Bewohnern sowie ihren Angehörigen feiern wir abteilungsweise Weihnachten. Mit musikalischer Begleitung wird laut und fröhlich gesungen und den spannenden Geschichten zugehört. Nach dem feinen Essen folgt die Bescherung. Die Geschenke zaubern bei vielen Bewohnerinnen und Bewohnern strahlende Augen!



Mitarbeitende

Cornelia
Kreis



Cornelia Kreis (51) ist seit November 2021 im Heimblick im Bereich Hotellerie angestellt. In ihrer Funktion als Leiterin Hauswirtschaft ist Cornelia – unterstützt von einem Team mit rund 6 Mitarbeiterinnen – für alle hauswirtschaftlichen Dienstleistungen im Haus zuständig; Dekoration, Reinigung und Wäscherei.

In ihrer Kindheit verbrachte Cornelia ihre Ferien oft im Dorf ihrer Oma (Grossmutter). Ihre Oma besass ein Dorfgasthof in Deutschland. Cornelia unterstützte sie immer gerne beim Dekorieren und der Gästebewirtung. Ihre Berufswahl, die Ausbildung zur Restaurantfachfrau, lag auf der Hand.

Seit 2004 lebt Cornelia mit ihrer Familie in der Schweiz. Da sie sich familienfreundliche Arbeitszeiten wünschte, nahm sie in einem Alters- und Pflegeheim in der Region Seeland eine Stelle als Restaurantfachfrau an. Sie bildete sich weiter und nutzte im Jahr 2008 die Chance, eine Führungsrolle im Bereich Hotellerie zu übernehmen. Ihre grosse Dienstleistungsorientierung – mit und für Menschen zu arbeiten – ist Cornelias Motivation und erfüllt sie in ihrem Beruf jeden Tag aufs Neue. Daraus schöpft sie Energie und Zufriedenheit.

Nach 16 Arbeitsjahren in der Region Seeland sah Cornelia ein Stelleninserat des Heimblick. Ein kleines, familiär geführtes Haus, eine abwechslungsreiche Tätigkeit. Das waren die Gründe für den Wechsel in den Heimblick. Cornelia schätzt den familiären Umgang, ein Miteinander zwischen Bewohnerinnen und Bewohner und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Cornelia fühlt sich wohl und spürt eine grosse Wertschätzung im Heimblick. Als Dekoverantwortliche möchte Cornelia gerne ein heimeliges Wohlfühlambiente auf die Abteilungen bringen. Auch mehr Gartenerlebnisse für unsere Bewohnerinnen und Bewohner wünscht sie sich. Angesprochen auf das Optimierungspotenzial beim Personal sagt Cornelia: «Respekt vor jedem Berufszweig sowie die Stärkung von einem WIR-Gefühl; jede und jeder ist wichtig und kann und soll einen Beitrag zu einer positiven Unternehmenskultur leisten.»

Wenn Cornelia nicht bei der Arbeit ist, geniesst sie ihre Freizeit in ihrer Traumwohnung, umgeben von vielen Pflanzen. Beim Lesen eines spannenden Krimis und dem Hören von klassischer Musik schaltet sie vom Alltag ab und kann neue Energie tanken.

René
Marchon



René Marchon (49) arbeitet seit Juli 2021 als Koch im Heimblick. Die vier Köche und sechs Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Küche und des Restaurant sind – an 365 Tagen im Jahr – für eine feine Verpflegung der Bewohnerinnen und Bewohner, den Gästen im Restaurant und dem Personal verantwortlich.

Bereits als Kind hat René auf einem kleinen Herd gekocht; Feuer und Grill haben ihn früh fasziniert und interessiert. Nach einem Besuch bei der Berufsberatung war für René klar: eine Lehre zum Koch ist sein Weg.

Kochen ist für René ein schönes Handwerk, sein Beruf ist seine Leidenschaft. Für Menschen etwas feines kochen dürfen und das Essen schön anrichten, dafür steht René mit grosser Passion in der Küche. Auch privat ist René gerne Gastgeber und verwöhnt seine Gäste mit einer gut bürgerlichen Küche.

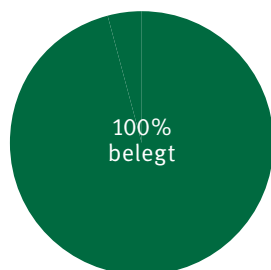
Durch Empfehlung einer ehemaligen Arbeitskollegin hat sich René im Heimblick als Koch beworben. Zuvor war er im Bürgerspital Solothurn als Koch angestellt. Das Küchenteam im Spital produzierte rund 1'000 Mahlzeiten täglich. René schätzt in seiner heutigen Stelle im Heimblick, dass die Köche frisch, regional und saisonal kochen. Zudem sind die täglichen Mahlzeiten für die 62 Bewohnerinnen und Bewohner, das Personal sowie die Gäste im Restaurant überblickbar. Im speziellen schätzt René den persönlichen Kontakt zu Allen sehr.

Auf die Frage, «was können wir im Heimblick noch besser machen», sagt René: «Etwas mehr Dankbarkeit und Zufriedenheit wäre schön;» das wünscht sich René generell auf der Welt. «Einen Beitrag zum WIR-Gefühl leisten und am gleichen Strick ziehen sowie eine zeitnahe Kommunikation sicherstellen.»

In seiner Freizeit ist René gerne draussen in der Natur unterwegs. Mit seiner Lebenspartnerin besitzt er einen australischen Schäferhund. Im kleinen Stadtgarten – ein grosses Privileg, wenn man in der Stadt Solothurn wohnt – säht und erntet René Gemüse und Kräuter. Als aktiver Fahrradfahrer nutzt René den Arbeitsweg – auf der Heimfahrt oft mit einem Umweg – um den Kopf zu verlüften und seine Batterien wieder aufzuladen.

Unser Jahr in Zahlen

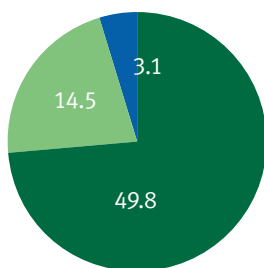
Auslastung



Pensionstage	22'453
Bettenkapazität	62 Betten
Ø Bettenbelegung	100 %
Eintritte	13
Austritte	2
Todesfälle	12

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

per 31.12.2024



Verwaltung	3.1
Pflege und Betreuung	49.8
Davon Lernende	10
Hotellerie	14.5
Davon Lernende	–
Total Vollzeitbeschäftigte	67.4
Anzahl Beschäftigte	87
Davon Lernende	10
Ø Beschäftigungsgrad	77.5 %

Altersstruktur

per 31.12.2024



Alter	Anzahl Bewohnerinnen und Bewohner (62)
bis 54	0
55 – 59	2
60 – 64	4
65 – 69	4
70 – 74	2
75 – 79	9
80 – 84	12
85 – 89	12
90 – 94	15
ab 95	2

Pflegestufen

im Jahr 2024



Stufe	Pflegetage
1	0
2	1'510
3	472
4	2'455
5	1'395
6	6'680
7	367
8	4'763
9	850
10	3'168
11	460
12	231
Total	22'351

Jahresrechnung

Bilanz

Aktiven	31.12.2024 CHF	31.12.2023 CHF
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	1'227'834	2'223'181
Forderungen aus Lieferungen	368'984	453'993
Übrige kurzfr. Forderungen	987	12'227
Warenvorräte	59'555	85'571
Rechnungsabgrenzung	10'851	9'798
Total Umlaufvermögen	1'668'211	2'784'769
Anlagevermögen		
Grundstücke	88'100	88'100
Immobilie Sachanlagen	15'743'772	14'654'640
Anlage im Bau	0	3'911
Installationen	3'935'249	3'905'067
Mobile Sachanlage	563'521	550'463
EDV	20'269	17'334
Immaterielle Werte	24'230	50'326
Total Anlagevermögen	20'375'142	19'269'840
Total Aktiven	22'043'353	22'054'610

Passiven	31.12.2024 CHF	31.12.2023 CHF
Kurzfr. Verbindlichkeiten		
Verbindl. aus Lieferungen	193'989	340'718
Kurzfr. Finanzverbindlichkeiten	350'000	300'000
Übrige kurzfr. Verbindlichkeiten	231'262	53'500
Passive Rechnungsabgrenzungen	127'296	100'332
Total kurzfr. Verbindlichkeiten	902'546	794'550
Langfristiges Fremdkapital		
Langfr. Finanzverbindlichkeiten	10'100'000	9'700'000
Total langfr. Fremdkapital	10'100'000	9'700'000
Fondskapital		
Investitionskostenpauschale	6'246'838	6'797'514
Ausbildungspauschale	0	0
Sonstiges Fondskapital	8'678	12'936
Total Fondskapital	6'255'516	6'810'451
Organisationskapital		
Stiftungskapital	365'875	365'875
Gebundenes Kapital	3'385'982	3'587'008
Freies Kapital	1'033'433	796'726
Total Organisationskapital	4'785'290	4'749'610
Total Passiven	22'043'353	22'054'610

Betriebsrechnung

	2024 CHF	2023 CHF
Ertrag aus Lieferungen und Leistungen		
Hotellerie inkl. Betreuung	4'192'784	3'563'346
Pflege	3'141'007	2'675'101
Nebenerlöse	236'078	182'616
Total Ertrag aus Lieferungen & Leistungen	7'569'869	6'421'063
Betriebsertrag	7'569'869	6'421'063
Personalaufwand		
Lohnaufwand	4'839'109	4'310'451
Sozialversicherungen	829'433	716'293
Aus- und Weiterbildungen	50'562	84'925
Personalnebenaufwand	44'151	29'662
Leistungen Dritter	153'529	348'678
Total Personalaufwand	5'916'784	5'490'009
Sachaufwand		
Lebensmittel und Getränke	325'874	318'016
Medizinischer Bedarf	69'952	66'718
Haushalt	107'973	133'571
Unterhalt und Reparaturen	207'475	186'800
Energie und Wasser	130'241	109'313
Übriger Sachaufwand	123'763	94'456
Büro und Verwaltung	188'755	160'683
Total Sachaufwand	1'154'032	1'069'558
Abschreibungen		
Immobilien Sachanlagen	807'935	738'845
Mobile Sachanlagen	82'471	73'783
Immaterielle Werte	26'096	26'096
Total Abschreibungen	916'502	838'724
Betriebsaufwand	7'987'318	7'398'291

	2024 CHF	2023 CHF
Betriebliches Ergebnis	-417'449	-977'229
Finanzergebnis	-102'602	-84'699
Außerordentliches Ergebnis	797	-210'046
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	-519'254	-1'271'974
Veränderung Fondskapital	554'935	475'081
Jahresergebnis vor Zuweisung an Organisationskapital	35'681	-796'892
Verwendung Neubewertungsreserve	201'026	428'316
Veränderung freies Kapital	-236'707	368'576
Jahresergebnis nach Zuweisung an Organisationskapital	0	0

Revisionsbericht



Tel. +41 32 624 63 26
www.bdo.ch
thomas.demicheli@bdo.ch
joel.soland@bdo.ch

BDO AG
Biberiststrasse 16
4500 Solothurn

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat des

Alters- und Pflegeheims Heimetblick, Biberist

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Alters- und Pflegeheims Heimetblick für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten, der Stiftungsurkunde sowie dem Reglement ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten, der Stiftungsurkunde sowie dem Reglement entspricht.

Solothurn, 5. Mai 2025

BDO AG

Thomas De Micheli
Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte

i.V. Joël Soland
Zugelassener Revisor

Beilage
Jahresrechnung

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.



Organisation und Personen

Stiftungsrat

Marianne Jeger
Patrik Galli
Ursula Anderegg
Rudolf Bianchi
Sonja Brugger
Stephan Michels
Manuela Misteli
Yvonne Müller
Regula Rüfenacht
Heinz Schürch

Mitglied / Position

Mitglied seit 2019, Präsidentin seit 2021
Mitglied seit 2020, Vizepräsident seit 2021
Mitglied seit 2018
Mitglied seit 2018
Mitglied seit 11.2024
Mitglied seit 2021
Mitglied seit 2021
Mitglied bis 09.2024
Mitglied seit 2015
Mitglied bis 06.2024

Stiftungsratsausschuss

Yvonne Müller
Marianne Jeger
Sonja Brugger
Patrik Galli
Stephan Michels
Manuela Misteli
Heinz Schürch

Funktion, Ressort

Präsidentin bis 09.2024
Präsidentin seit 10.2024
Heimwesen, seit 11.2024
Finanzen, IT
Medizin, Alterspsychiatrie
Architektur, Politik
Heimwesen, Bauwesen, bis 06.2024

Geschäftsleitung

Karin Affolter
Yvonne Müller
Thomas Hodel

Funktion

Geschäftsführerin bis 10.2024
Geschäftsführerin ad interim seit 10.2024
Pflegedienstleitung

Führungspersonen

Juliane Halecker
Edita Stettler
Tanja Affolter
Natacha Roth
Susanne Sutter
Cornelia Kreis
Markus Knuchel

Funktion

Stellvertretende Pflegedienstleitung
Bildungsverantwortliche
Teamleitung Wohngruppe bis 12.2024
Teamleitung Pflege Demenz 1 seit 09.2024
Teamleitung Demenz 2 seit 06.2024
Leitung Hauswirtschaft
Küchenchef



The background features several abstract, organic green shapes. A large, dark green shape occupies the bottom left corner, serving as a backdrop for the text. Other lighter green shapes are scattered in the upper left and middle right areas.

Wir sind für Sie da

Alters- und Pflegeheim
Heimetblick
Dufourstrasse 8
4562 Biberist

T 032 671 23 00

info@heimetblick.ch
www.heimetblick.ch