

Kurzbericht zum Geschäftsjahr 2025



HEIMETBLICK
ALTERS- UND PFLEGEHEIM
BIBERIST

Liebe Leserin, lieber Leser

Im Jahr 2025 hat das Alters- und Pflegeheim (APH) Heimtblick bewiesen, dass unternehmerisches Denken und menschenorientiertes Handeln die Basis für Erfolg und Zufriedenheit sind.

**«Wer aufhört zu werben, um
Geld zu sparen, kann genau-
so gut seine Uhr anhalten,
um Zeit zu sparen.»**

Henry Ford

In einer anspruchsvollen Zeit haben wir unseren wertorientierten Führungsansatz weiter vertieft. Durch Transparenz bei den Finanzen (Einnahmen und Ausgaben) fördern wir das Verständnis unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern: Unsere Mitarbeitenden wissen, wie wir unser Geld verdienen und wofür wir es ausgeben. Sie haben die Chance, mitzudenken und im Alltag unternehmerische Entscheidungen zu treffen. Das fördert die Eigenverantwortung und die Loyalität.

Mit dem Stellenantritt einer neuen Verantwortlichen für Finanzen per 01.11.2025 haben wir unser internes Finanz-Know-how weiter ausgebaut.

Der Betriebsertrag ist im Geschäftsjahr 2025 um CHF 128'304 auf CHF 7'698'173 (Vorjahr 2024: CHF 7'569'869) gestiegen. Trotz höherem Personalaufwand im Jahr 2025 von CHF 6'087'346 (Vorjahr 2024: CHF 5'916'784) – geschuldet einer marktgerechten Entlohnung und der Sicherstellung von gut ausgebildetem und genügen-

dem Personal – konnten wir den Fokus auf Kostenoptimierungen legen, die den Pflegealltag nicht belasten: Wir haben Lieferantenverträge geprüft, Einkaufsprozesse optimiert und so Sachausgaben unter anderem bei Unterhalt und Büromaterial gesenkt. Das Ziel ist es, eine gute Balance zwischen Sparen und Innovation sicherzustellen.

Das APH Heimtblick verzeichnet gemäss validierter Kostenrechnung für die Jahre 2022, 2023 und 2024 total rund CHF 1,98 Mio ungedeckte KVG-, Pensions- und Betreuungskosten. Für das Jahr 2025 kommt ein mittlerer sechsstelliger Betrag hinzu. Der Heimtblick kann die geltende Systematik der Taxfestsetzung (Festlegung der Höchsttaxen 2026 auf der Basis der Kostenrechnung 2024) ohne Berücksichtigung von Teuerungszuschlägen und individuellen Gegebenheiten (höherer Pflege- und Betreuungsaufwand in der Demenz) nicht länger hinnehmen. Da zudem auch die vom Kanton zugesprochene Investitionskostenpauschale nicht kostendeckend ist, haben wir deshalb am 18.12.2025 gegen die Taxfestsetzung 2026 Beschwerde beim Verwaltungsgericht erhoben.

**«Die besten Dinge im
Leben sind nicht die,
die man für Geld bekommt.»**

Albert Einstein


Eine positive Unternehmenskultur ist die Basis für zufriedene und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie schafft ein Klima eines WIR-Gefühls, von Gesundheit und Leistungsfähigkeit und lässt sich auch nicht mit Geld kaufen.

Führungskräfte prägen die Kultur als Gestalter und Vorbilder, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen sie durch ihr Denken und Handeln mit. Basierend auf den Ergebnissen aus der Mitarbeiterbefragung haben wir mit den Führungskräften im Januar 2025 Mittel und Wege zur Steigerung von Zufriedenheit, Engagement und Verbindlichkeit erarbeitet und dabei den Fokus insbesondere auf das Thema «Gesundheit stärken» gelegt. Durch moderne Jahresarbeitszeitmodelle und die aktive Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Gesundheitsthemen haben wir das Engagement und die Zufriedenheit spürbar gesteigert. Dass


wir hier auf dem richtigen Weg sind, zeigen auch die Zahlen: Die krankheits- und unfallbedingten Abwesenheiten konnten wir von 13,4 Tagen (2024) auf 11,7 Tage pro Person im Jahr 2025 senken. Diese Steigerung der Mitarbeitergesundheit bzw. Reduktion der Absenztage entspricht einer Einsparung von rund CHF 56'100.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser Kapital. Dank ihres täglichen Einsatzes erhalten unsere 62 Bewohnerinnen und Bewohner an 365 Tagen eine umsichtige und individuelle Pflege und Betreuung.




Marianne Jeger
Präsidentin Stiftungsrat




Yvonne Müller
Geschäftsführerin



Mitglieder Stiftungsrat (v.l.n.r.): Stephan Michels, Sonja Brugger, Marianne Jeger (Präsidentin), Patrik Galli (Vizepräsident), Manuela Misteli, Eric Send, Sabrina Palermo (nicht auf dem Bild)

Bilanz

Aktiven	31.12.2025	31.12.2024
	CHF	CHF
Flüssige Mittel	1'064'447	1'227'834
Forderungen aus Lieferungen	357'898	368'984
Übrige kurzfristige Forderungen	0	987
Warenvorräte	58'623	59'555
Aktive Rechnungsabgrenzung	14'912	10'851
Total Umlaufvermögen	1'495'880	1'668'211
Grundstücke	88'100	88'100
Immobilie Sachanlagen	15'170'418	15'743'772
Installationen	3'759'248	3'935'249
Mobile Sachanlagen	490'823	563'521
EDV	9'891	20'269
Immaterielle Werte	3'571	24'230
Total Anlagevermögen	19'522'051	20'375'142
Total Aktiven	21'017'931	22'043'353

Passiven	31.12.2025	31.12.2024
	CHF	CHF
Verbindlichkeiten aus Lieferungen	137'122	193'988
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	350'000	350'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	182'389	231'262
Passive Rechnungsabgrenzungen	63'576	127'296
Total kurzfristige Verbindlichkeiten	733'087	902'546
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	9'750'000	10'100'000
Total langfristiges Fremdkapital	9'750'000	10'100'000
Fondskapital	5'733'667	6'255'516
Organisationskapital	4'801'177	4'785'290
Total Passiven	21'017'931	22'043'352

Erfolgsrechnung

	2025	2024
	CHF	CHF
Hotellerie inkl. Betreuung	4'308'386	4'192'784
Pflege	3'191'368	3'141'007
Nebenerlöse	198'419	236'078
Betriebsertrag	7'698'173	7'569'869
Personalaufwand	6'087'347	5'916'784
Sachaufwand	1'101'579	1'154'032
Abschreibungen	914'595	916'502
Betriebsaufwand	8'103'520	7'987'318
Betriebliches Ergebnis	-405'347	-417'449
Finanzergebnis	-106'880	-102'602
Ausserordentliches Ergebnis	6'264	797
Jahresergebnis (vor Veränderung Fondskapital und Zuweisung an Organisationskapital)	-505'963	-519'254
Zuweisungen/Verwendungen		
Veränderung Fondskapital	521'849	554'935
Verwendung Neubewertungsreserve	199'176	201'026
Veränderung Freies Kapital	-215'062	-236'707

Kennzahlen

Mitarbeitende per 31.12.2025

Verwaltung	3.6
Pflege und Betreuung	55.2
Davon Lernende + Studierende	10
Hotellerie	14.4
Total Vollzeitstellen	73.2

Anzahl Mitarbeitende	94
Davon Frauen	83
Davon Männer	11

Bewohnende per 31.12.2025

Bettenbestand total	62
davon belegt	60

Bewohnende total	60
Davon Frauen	36
Davon Männer	24

Eintritte im 2025	20
Todesfälle im 2025	19

Altersstruktur

Durchschnittsalter Bewohnende	82 Jahre
Jüngste Bewohnerin	61 Jahre
Älteste Bewohnerin	101 Jahre
Jüngster Bewohner	59 Jahre
Ältester Bewohner	100 Jahre



Pflegestufen und Pflgetage Im Jahr 2025

Stufe	Anzahl Pflgetage
1	0
2	1'906
3	1'193
4	2'812
5	1'093
6	7'567
7	304
8	2'751
9	1'142
10	2'872
11	238
12	127
Total	22'005

**«Die einzige Möglichkeit,
großartige Arbeit zu
leisten, besteht darin, das
zu lieben, was man tut.»**

Steve Jobs





Wir sind für Sie da

Alters- und Pflegeheim
Heimetblick
Dufourstrasse 8
4562 Biberist

T 032 671 23 00
info@heimetblick.ch



www.heimetblick.ch